

**НАЦІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ НАУК УКРАЇНИ
ІНСТИТУТ ГЕОФІЗИКИ ІМ. С.І. СУББОТІНА**

СХВАЛЕНО

Вченою радою Інституту геофізики
ім. С.І. Субботіна НАН України
«20» грудня 2021 р.
Протокол № 15

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор Інституту геофізики
ім. С.І. Субботіна НАНУ

В. Старостенко

Віталій СТАРОСТЕНКО

«20» грудня_2021 р.



ПОЛОЖЕННЯ

про резерв керівних кадрів
Інституту геофізики ім. С.І. Субботіна
Національної академії наук України

Київ - 2021

Загальні положення

1. Резерв керівних кадрів в Інституту геофізики ім. С.І. Субботіна Національної академії наук України (далі – резерв керівних кадрів) - це працівники Інституту геофізики ім. С.І. Субботіна Національної академії наук України (далі - Інститут). Резерв формується з урахуванням необхідності їх систематичного оновлення, своєчасної заміни осіб, що залишають керівні посади, забезпечення наступності керівництва, планової цілеспрямованої підготовки кадрів шляхом підвищення їхньої ділової та наукової кваліфікації.

2. Положення про резерв керівних кадрів (далі - Положення) розроблено з метою встановлення єдиних організаційних принципів у роботі з резервом і створення системи підготовки резерву керівних кадрів в Інституті.

Порядок формування резерву та робота з ним

3. В Інституті складається список резерву керівних кадрів за формою згідно з Додатком. До списку в обов'язковому порядку включаються кандидатури на заміщення посади директора Інституту, заступників директора з наукової роботи, заступника директора з загальних питань, ученого секретаря, завідувача відділення, завідувачів відділів в кількості 1-3 кандидатури на кожну посаду.

4. Резерв керівних кадрів формується з працівників Інституту (за їхньою згодою), які з огляду на наукову кваліфікацію, організаційні здібності, вік, досвід роботи, особисті якості мають достатні перспективи кар'єрного та творчого зростання. За інших рівних умов перевага при включенні до резерву та висуненні на відповідні посади надається молодим вченим та науковцям середнього віку. В окремих випадках до резерву можуть зараховуватися особи, які не є працівниками даної наукової установи, але відповідають зазначеним вище вимогам.

5. Список резерву керівних кадрів за підписом директора Інституту у першому кварталі кожного року подається до Відділу наукових і керівних кадрів НАН України.

6. Особи, зараховані до складу резерву керівних кадрів, проходять планову підготовку в системі підвищення кваліфікації керівних працівників НАН України. Інститут надає їм також першочергове сприяння у підвищенні ділової та наукової кваліфікації шляхом залучення до науково-організаційної роботи на громадських засадах, організації стажування, навчання у системі підготовки кадрів державного управління, активізації підготовки дисертаційних робіт тощо.

7. Склад резерву керівних кадрів оновлюється щорічно в порядку, встановленому Положенням.

8. Оцінка професійної компетентності, організаторських

здібностей і управлінського потенціалу кожного працівника, зарахованого в резерв керівних кадрів, здійснюється конкурсною комісією за участі безпосереднього керівника структурного підрозділу. Попередній підбір фахівців у резерв керівних кадрів здійснює заступник директора з наукової роботи.

9. Підібрані кандидатури погоджуються з Вченою радою і остаточно затверджуються директором.

Оцінка діяльності фахівців, що перебувають у резерві, порядок перегляду складу резерву

10. Щорічно у грудні проводиться аналіз складу резерву керівних кадрів, і усім фахівцям, які перебувають у ньому, дається оцінка діяльності за рік, що минув.

11. За результатами оцінки конкурсною комісією приймаються наступні рішення:

- рекомендувати на керівну або ключову посаду;
- продовжити перебування в резерві за умови усунення недоліків;
- виключення зі складу резерву;
- переміщення в складі резерву на іншу посаду.

12. Включення та виключення зі складу резерву керівних кадрів та переміщення у його складі здійснюються за наказом директора.

13. Станом на 25 грудня кожного року в Інституті підбиваються підсумки роботи з перегляду складу резерву керівних кадрів і представляються на найближчому засіданні Вченої ради.

Облік та звітність

14. Відділ наукових і керівних кадрів НАН України здійснює зведений облік резерву керівних кадрів наукових установ НАН України та надає необхідну інформацію відповідним відділенням НАН України і Президії НАН України. Бюро та загальні збори відділень НАН України, Президія НАН України враховують пропозиції наукових установ щодо резерву керівних кадрів при розгляді відповідних кадрових та науково-організаційних питань.

15. Звіти про роботу з резервом керівних кадрів подаються у складі річного звіту Інституту.

16. Наявність резерву керівних кадрів та стан роботи з ними враховуються при оцінюванні рівня наукової та науково-організаційної діяльності Інституту.

РЕЗЕРВ КЕРІВНИХ КАДРІВ

назва наукової установи

НАН України

Посада, хто займає (прізвище, ім'я, по батькові, рік народження, рівень освіти, який навчальний заклад закінчив і в якому році, спеціальність за дипломом, науковий ступінь, вчене звання, з якого часу працює на даній посаді)	Резерв (прізвище, ім'я, по батькові, місце роботи, посада, рік народження, рівень освіти, який навчальний заклад закінчив і в якому році, спеціальність за дипломом, науковий ступінь, вчене звання, з якого часу працює на даній посаді)
	1.
	2.